

Bab Araştırma Koordinatörlüğüne,

Yurt Dışı Araştırma raporudur:

Yurt dışı araştırma desteği ile İngiltere’de İnsan Kaynaklarının Sosyal Boyutu ile ilgili olarak, Leicester Üniversitesi Sosyoloji Bölümü’nde yaklaşık bir aylık bir araştırma yürütmüş bulunuyorum.

Bu araştırma süresince, bölümde ilgili öğretim üyeleri ile görüşme yapılmış ve “The social factors of Human Resource Management” konusu çerçevesinde kaynak taraması gerçekleştirilmiştir.

Kaynak taramasının arkasından, konuya ait orijinal yaklaşımları ihtiva eden ve özellikle kültürel ve sosyal faktörlerin İnsan Kaynaklarının sosyal boyutu çerçevesinde bakir bir alan olarak sistematik şekilde ele alınmadığı konusu, temel bir problem olarak tespit edilmiştir.

Ayrıca, konu ile ilgili, bazı kurumlarda yapılan uygulamalı İnsan Kaynakları ile ilgili araştırmaların; ele almış olduğumuz “sosyal boyut”un önemine ait tezimizi kuvvetlendiren bulgular olduğu da kesin bir şekilde bir şekilde ifade edilebilir.

Araştırmanın orijinal yönü:

Araştırmamızın son bölümünde, uygulamalı çalışmalardan aldığımız dört farklı örnek çalışma da, bu alana yönelik kapsamlı çalışmalara ait ihtiyacı ortaya koymaktadır.

Bu araştırmamız, Sosyal bilimler içerisinde Sosyoloji’nin kurumsal çalışmalarda ne derece önemli bir rol oynayabileceği ile ilgili olarak, yeni bir bakış açısını gündeme getirmesi bakımından, bilimsel araştırmalara yeni bir boyut katabileceğini göstermektedir.

Sonuç olarak, İnsan Kaynaklarının Sosyal Boyutu başlığı ile ele aldığımız çalışma, her ne kadar Batı sosyal bilimler literatüründe belirgin bir şekilde, net bir ilgi alanı olarak sunulmamış ise de, yapılan araştırmalarda bu

konuya ait yeterli sayıda bulgunun varlığı dikkatimizi çekmiştir. Dolayısıyla, İnsan Kaynaklarının Sosyal Boyutu konusunun, temel dinamiklerinin en azından önemli yönlerini yaptığımız araştırma ile ortaya koymuş bulunmaktayız.

Çalışmamızla ilgili kaynaklar, araştırmanın son bölümde gösterilmiştir.

Bilgilerinize arz olunur.

14.03.2013

Prof.Dr.Sami Şener